

**JT1**

# **Jaartaken**

**Indiener:** Partijbestuur (Het bestuur)

**Titel:** taken voor de leden en organen van de  
revolutionair socialistische partij in 2026

## **Voorsteltekst**

- 1 Inhoudsopgave
- 2 **Inhoudsopgave 2**
- 3 **Jaartaken RSP 3**
- 4 **Stand van zaken 3**
- 5 **Democratische structuren 5**
- 6 **Sociale bewegingen en netwerken 7**
- 7 **Interne communicatie 8**
- 8 **Afdelingen 9**
- 9 **Cultuur en sociale veiligheid 11**
- 10 **Antimilitarismecampagne 13**
- 11 **Internationaal 14**

12 **Scholing 15**

13 **Media 17**

14 **Financiën 20**

15 **De vakbeweging 21**

16 **Slotwoord 22**

17 **Jaartaken RSP**

18 De afgelopen tijd treden de RSP en haar leden steeds meer naar buiten. De media  
19 toont interesse, lokale afdelingen oriënteren zich op verkiezingen en de partij  
20 begint een herkenbare politieke lijn te hanteren. Het kleine plekje dat de RSP  
21 heeft ingenomen in dit landschap, brengt nu bepaalde associaties teweeg.  
22 Hierdoor beginnen de verwachtingen hoog op te lopen voor een principieel,  
23 democratisch en doortastende partij op links. Deze demonstratie van 'RSP-  
24 politiek' is duidelijk te merken op het gebied van antimilitarisme, de  
25 studentenstrijd en het feminisme. 'Nederland uit de NAVO' is aangeslagen als  
26 politieke eis, de onderwijsbezuinigingen worden gekoppeld aan de militarisering  
27 en 8 maart wordt aangevlogen als de dag voor de vrouwenstrijd. Te midden van de  
28 extreem-rechtse politiek die Nederland nu karakteriseert, lijkt dit een  
29 lichtpuntje te zijn in donkere tijden.

30 Het is belangrijk dat we helder hebben waar we onze tijd aan gaan besteden. Zo  
31 kunnen we de verwachtingen realiseren waar men nu nog ongeduldig op aan het  
32 wachten is. Deze jaartaken zullen daarom uiteen zetten welke taken de organen en  
33 leden van de RSP gaan uitvoeren. Zo wordt er een overzicht gecreëerd van de  
34 werkzaamheden waar de organisatie zich aan zal committeren. Het is de bedoeling  
35 dat een jaarplan in deze vorm het idee van 'partijopbouw' als collectieve taak  
36 neerzet en duidelijk maakt waar alle kaderleden en het bestuur mee aan de slag  
37 moeten.

38 Voor het komende jaar zal de partij duidelijke prioriteiten moeten stellen. Door  
39 beperkte capaciteit en financiële middelen kan de RSP niet lukraak alles 'doen'  
40 wat ze wil. Het is cruciaal vast te stellen wat de hoofdtaken zullen worden van  
41 alle leden. De RSP zal het komende jaar de focus leggen op haar werking in de  
42 vakbond en op het thema antimilitarisme, in de vorm van een landelijke campagne.  
43 Alle leden, afdelingen en organen dienen zich in eerste instantie in te zetten  
44 voor deze twee thema's en de taken die hierbij komen kijken. Afdelingen die

45 groot genoeg zijn en ver genoeg zijn ontwikkeld om dit te doen, kunnen hun  
46 capaciteit daarna ook besteden aan andere politieke thema's. Echter blijven de  
47 vakbond en antimilitarisme constant de hoofdtaken.

## 48 **Stand van zaken**

49 Sinds het afgelopen congres in mei heeft de partij de naam Revolutionair  
50 Socialistische Partij aangenomen en daarmee de ambitie uitgesproken om een  
51 revolutionaire arbeiderspartij te worden. Deze nieuwe naam is symbool gaan staan  
52 voor de beoogde rol van de organisatie in het Nederlandse politieke landschap:  
53 het bouwen van een communistische partij die duidelijke plekken en werkzaamheden  
54 biedt voor revolutionairen. De Nederlandse werkende klasse is zich op dit moment  
55 niet bewust van de mogelijkheid van zo'n alternatieve machtsbasis. De RSP zet  
56 zichzelf daarom in de traditie van marxistische partijvorming en herinnert zich  
57 de lessen van de afgelopen jaren. Toegepast op het hier en nu betekent dat voor  
58 de RSP dat ze het dagelijkse leven probeert te politiseren en de werkende klasse  
59 probeert te inspireren door een overtuigend partijproject op te bouwen, dat in  
60 raad en daad het kapitalisme bekritiseert en bevraagt.

61 Dit is een grote ambitie, maar na de ontwikkelingen van de afgelopen jaren lijkt  
62 de RSP de eerste stappen te kunnen nemen om een massapartij van de werkende  
63 klasse te worden. De naamsverandering was de eerste stap naar het toekennen van  
64 deze rol aan de RSP. De formule hierbij was een combinatie van de bestaande  
65 infrastructuur van De Socialisten, een voordelige doorstroom van oudere ROOD-  
66 leden en een duidelijkere visie voor verdere partijopbouw. Deze ontwikkeling  
67 heeft zich de afgelopen tijd langzaam ingezet, waardoor de verwachtingen ook  
68 weer hoger opliepen. De analyse op partijopbouw is daarbij nog lang niet af en  
69 zal het komende jaar verder moeten worden uitgediept. Tot die tijd is er een  
70 kleine basis van een ervaren kern en een uitgebreid netwerk door het hele land  
71 die hiermee aan de slag kunnen.

72 De partij wordt momenteel gedragen door een groep organische kaderleden en is  
73 erg zoekende in haar werkzaamheden. Intern zijn deze plannen gebaseerd op het  
74 enthousiasme en de kennis van de leden, maar dat betekent ook enigszins een  
75 gebrek aan eenheid. Er is namelijk weinig samenhang tussen landelijke plannen en  
76 de directe werkzaamheden van de leden. Het bestuur is nu verantwoordelijk om  
77 deze plannen samen te laten komen in een logisch geheel. Het verzorgt de  
78 communicatie onderling, is verantwoordelijk voor de huidige politieke koers en  
79 moet ook nadenken over de toekomstige plannen. Het takenpakket van het bestuur  
80 is daarom erg groot en er zijn weinig organen om het bestuur te ondersteunen.  
81 Tegelijkertijd worden congresstukken vaak nog los geïnterpreteerd en baseren de  
82 werkzaamheden van de organisatie zich nog niet genoeg op gezamenlijke besluiten.  
83 . Desondanks is er een start gemaakt om deze problemen in de bredere organisatie

84 te delen en te bespreken.

85 Het afgelopen jaar werd gekenmerkt door het bouwen van een landelijke basis met  
86 een betrokken discussiecultuur. De kaderdagen en uitgebreide  
87 bestuursvergaderingen werden goed bezocht en voorbereid door de kaderleden. Deze  
88 plekken zijn de belangrijkste momenten geweest voor contact onderling en boden  
89 ook veel inzichten voor het bestuur, dat voorheen vaak enigszins geïsoleerd  
90 heeft gefunctioneerd. Het Intern Bulletin werd de plek voor reguliere updates  
91 vanuit afdelingen omtrent hun verkiezingstrajecten, kritische stukken vanuit  
92 kaderleden en verklaringen vanuit het bestuur. Deze discussies en verklaringen  
93 werden eerst ontvangen als ernstige kritiek door kaderleden, maar gaven wel aan  
94 dat het landelijke element van de organisatie weer terugkwam. De opbouw van de  
95 organisatie verliep ook gestaag, waardoor er nu 11 afdelingen zijn en 4 met een  
96 volledig afdelingsbestuur. Organisch is er ook een tendens ontstaan voor het  
97 schrijven van jaarplannen bij afdelingen, iets wat het landelijke bestuur  
98 toejuicht als goede eerste basis.

99 Het grootste obstakel van het huidige bestuur was het voortbouwen op de  
100 bestaande projecten. Vele projecten hadden zich gebrand aan ideologische keuzes,  
101 zoals verkiezingsdeelname, zonder grondige discussie op landelijk niveau. De  
102 voorwaarden, de werkwijze en de verwachtingen naar de organisatie waren hierdoor  
103 enigszins onduidelijk. Het was namelijk ook niet mogelijk om deze discussies  
104 achteraf nog te gaan faciliteren. Door deze duik in parlementaire projecten in  
105 de afdelingen Nijmegen en Amsterdam werden andere projecten zoals statuten, het  
106 professionaliseren van de website en de sociale media wel eindelijk afgerond, al  
107 dan niet hectisch en stressvol. Een verband tussen parlementaire projecten en  
108 partijopbouw is hierbij te merken, maar zal nog verder ontwikkeld moeten worden  
109 om zichzelf te rechtvaardigen.

110 Het belangrijkste doel van de RSP blijft partijopbouw. Met een grotere, sterkere  
111 partij kan het vooruitstrevende gedeelte van de arbeidersklasse steeds beter  
112 verenigen en kan zij het klassenbewustzijn onder de arbeidersklasse steeds  
113 verder vergroten. De onderstaande punten hebben als doel direct bij te dragen  
114 bij de opbouw van onze partij, zowel op kwantitatieve als op kwalitatieve wijze.

## 115 **Democratische structuren**

116 De democratische structuren van de RSP zijn belangrijk voor de totstandkoming  
117 van de standpunten van de RSP en de versterking van haar gezamenlijke actie.

## 118 **Congres**

119 Het congres is het hoogste orgaan van onze organisatie en dé plaats voor  
120 centrale, democratische besluiten. Om onze middelen gefocust en duidelijk in te  
121 zetten, is het belangrijk dat we ons congres steeds beter gaan voorbereiden en  
122 afdelingen duidelijker input leveren voor het congres. Deze gezamenlijke  
123 voorbereiding kan organisch leiden tot grotere bekendheid van onze plannen bij  
124 de afdelingen, wat weer tot meer eendrachtige uitvoering kan leiden. Dit vraagt  
125 echter ook veel van de afdelingen: zij moeten niet alleen de congressen  
126 voorbereiden maar zich ook toeleggen op de uitvoering van gezamenlijke  
127 besluiten.

128 • **Het partijbestuur** gaat congressen uitgebreid voorbereiden en -bespreken  
129 door belangrijke stukken zoals de jaartaken ruim van tevoren op te sturen  
130 en te bespreken op kaderdagen, uitgebreide bestuursvergaderingen en de  
131 partijraad.

132 • **Afdelingen** bespreken congresstukken op hun vergaderingen.

133 • **Het secretariaat** gaat de logistieke organisatie van het congres zo veel  
134 mogelijk overnemen. Daaronder vallen het regelen van een locatie, het  
135 bundelen en opsturen van congresstukken en het organiseren van een  
136 presidium.

## 137 **Partijraad**

138 De partijraad is een democratisch orgaan dat in de statuten van onze organisatie  
139 beschreven staat. Via de partijraad kunnen we onze partijdemocratie versterken,  
140 waardoor we onze congressen en gezamenlijke besluiten beter kunnen voorbereiden  
141 en uitvoeren.

142 • **Het partijbestuur** activeert binnen 6 maanden na het congres de partijraad,  
143 die haar statutaire plaats binnen de organisatie inneemt.

144 • **De partijraad** komt 4 maal per verenigingsjaar samen.

145 • **De afdelingen** organiseren afgevaardigdenverkiezingen in aanloop naar elke  
146 bijeenkomst van de partijraad. De vorm hiervan wordt per reglement  
147 vastgelegd.

148 **Bestuur**

149 De werkzaamheden van het bestuur vereisen op dit moment hoge inzet van de  
150 bestuursleden. Soms vergt dit zelfs te veel. Zij is verantwoordelijk voor een  
151 directe communicatie met afdelingen en tussen afdelingen, het aansturen van  
152 werkgroepen en campagnes, het organiseren van kaderdagen, uitgebreide  
153 bestuursvergaderingen en het congres, het onderhouden van internationale  
154 communicatie en contact, het faciliteren van projecten van kaderleden,  
155 afdelingsbegeleiding en het op orde houden van vertrouwenszaken d.m.v onderzoek  
156 en wederhoor. Allemaal zaken die erg belangrijk zijn, maar geen logische plek  
157 behoeven bij de werkzaamheden van een algemeen bestuur.

158 Het bestuur is verkozen om de ideologische koers te waarborgen, maar dat hoeft  
159 niet te gebeuren door ook nog alles zelf uit te voeren. De huidige  
160 organisatiestructuren moeten nader bekeken worden om dit patroon te doorbreken.  
161 Idealiter wordt een algemeen bestuur samengesteld uit 9 a 12 bestuursleden en  
162 komen zij samen op frequente tijdstippen om sturing te geven aan de organisatie.  
163 Uit hun midden kan er dan worden gekozen voor een dagelijks bestuur, dat zich  
164 kan committeren aan een dagelijkse beschikbaarheid en coördinatie. Zo worden de  
165 verwachtingen van bestuursleden verduidelijkt en kunnen zij letten op de  
166 arbeidsverdeling en werkdruk.

- 167 • **Het partijbestuur** oriënteert zich op de mogelijkheid om een dagelijks  
168 bestuur te kiezen uit hun midden, afhankelijk van het aantal  
169 bestuursleden.
  
- 170 • **Het partijbestuur** stelt aan het begin van hun bestuursjaar een  
171 kandidatencommissie aan.
  
- 172 • **De kandidatencommissie** gaat tijdig op zoek naar kandidaten voor het  
173 bestuur van 2027. Zij faciliteert vervolgens gesprekken met de  
174 geïnteresseerden en rapporteert over haar bevindingen. De  
175 kandidatencommissie richt zich primair op de praktische vaardigheden van  
176 de kandidaten, niet zozeer op hun ideologische standpunten.
  
- 177 • **Het partijbestuur** stelt aan het begin van de bestuursperiode een  
178 jaarplanning op waarin de datums en locaties van kaderdagen en uitgebreide  
179 bestuursvergaderingen zijn vastgelegd. Op die manier kunnen afdelingen  
180 deze evenementen goed voorbereiden.

## 181 **Het secretariaat**

182 Om verdere werkzaamheden buiten het bestuur te plaatsen is vorig jaar al een  
183 start gemaakt met het opzetten van een secretariaat. Deze kan het komende jaar  
184 nog worden uitgebreid, zowel in haar werkzaamheden als in de actieve leden.

- 185 • **Het partijbestuur** zet het secretariaat door en **het secretariaat** werkt  
186 eventuele nieuwe leden van het secretariaat in.
  
- 187 • **Het secretariaat** gaat locaties regelen voor de partijraad, kaderdag en  
188 andere landelijke evenementen voor bijvoorbeeld campagnes.
  
- 189 • **Het secretariaat** gaat de Google Workspaces van de partij beheren.
  
- 190 • **Het secretariaat** gaat onderzoeken of het mogelijk is om een centraal  
191 telefoonnummer op te zetten als extern contactpunt.
  
- 192 • **Het secretariaat** gaat reserveringen van partijpanden voor bijeenkomsten  
193 van buiten de afdeling op zich nemen.

## 194 **Sociale bewegingen en netwerken**

195 Netwerken zijn al lang onderdeel van organisatie maar blijken moeilijk van de  
196 grond te komen. Onderdeel van het probleem is dat netwerken nu de facto  
197 ingericht zijn als permanente organen gericht op specifieke thema's die we als  
198 organisatie belangrijk vinden. Op een deel van die thema's bestaat echter geen  
199 actieve beweging. De functie van netwerken zou moeten zijn dat ze leden die  
200 lokaal actief zijn in een bepaalde beweging een platform hebben om ervaringen  
201 met elkaar te delen en lessen te trekken uit de interventies die andere  
202 afdelingen uitvoeren. Eventueel kunnen netwerken ook dienen om landelijke  
203 strategieën te coördineren voor interventies.

204 In de vorige perspectieventekst had de partij zichzelf het doel gesteld  
205 sturingscommissies voor netwerken te maken. Dit is niet gelukt, deels door de  
206 hoge werkdruk van het bestuur en deels doordat veel netwerken niet actief zijn.  
207 Met betrekking tot netwerken geeft dat ons de volgende taken:

- 208
- **Het partijbestuur** schrapt inactieve netwerken. Op dit moment zijn dit  
209 netwerk klimaat en netwerk wonen.
- 210
- **Het partijbestuur** ondersteunt leden in het *opzetten* van ledeninitiatieven  
211 wanneer verschillende afdelingen actief zijn in dezelfde beweging en er  
212 behoefte is aan verbinding maar dit onderwerp geen landelijke prioriteit  
213 heeft. Deze ondersteuning bestaat enkel uit het bekendmaken van dit  
214 ledeninitiatief en het faciliteren van een app-groep binnen de RSP-  
215 community.
- 216
- **Het partijbestuur** zet sturingscommissies op voor actieve netwerken waar  
217 behoefte is aan landelijke coördinatie, te beginnen bij het netwerk  
218 vakbeweging. Sturingscommissies organiseren vergaderingen met het netwerk  
219 en coördineren landelijke strategie.

## 220 **Interne communicatie**

221 Het afgelopen jaar heeft het secretariaat een groot gedeelte van de interne  
222 communicatie opgepakt. Zij heeft het intern bulletin en de ledenadministratie  
223 onder haar hoede genomen, waardoor de last op het bestuur verminderd werd.

224 Wat betreft het Intern Bulletin heeft het partijbestuur vaak doorgekregen dat  
225 het vervreemdend werkt op mensen die net binnenkomen. Als net nieuw of inactief  
226 lid krijg je al onze interne debatten mee, die soms hoog op kunnen lopen. Zeker  
227 wanneer er geen nieuwsbrief is heeft dit een vervreemdende werking. Ook is het  
228 voor (bestuurs)leden vaak ongemakkelijk om iets in het Intern Bulletin te  
229 zetten, wetende dat het ook terechtkomt bij leden die verder niet actief  
230 bijdragen en die niet op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen de partij.

231 Op basis daarvan gaan we wat betreft interne communicatie volgend jaar aan de  
232 slag met de volgende taken:

- 233
- **Het secretariaat** gaat aan de slag met een maandelijkse nieuwsbrief. Deze  
234 wordt maandelijks verstuurd en bevat updates, statements en een agenda.
- 235
- **Afdelingsbesturen** houden leden op de hoogte van aankomende evenementen.

- 236 • **Afdelingsbesturen** laten leden slechts toe nadat een lid van het  
237 afdelingsbestuur hen telefonisch of in persoon heeft gesproken en daarbij  
238 een aantal nader te bepalen onderwerpen heeft besproken.
  
- 239 • **Afdelingsbesturen** geven aan het secretariaat door wanneer ze geen contact  
240 krijgen met een nieuw lid. **Het secretariaat** zet dit lid om in steunlid.
  
- 241 • **Het partijbestuur** stelt binnen twee maanden na het congres een document op  
242 met de voor toelating te bespreken onderwerpen met nieuwe leden. Hierin  
243 komen ten minste de rol van het programma bij het politieke werk, de  
244 rechten en plichten van een lid, democratisch centralisme en het intern  
245 bulletin terug.
  
- 246 • **Het partijbestuur** ontwikkelt een handleiding voor afdelingen die zij  
247 kunnen gebruiken om leden goed te integreren binnen de lokale afdeling.
  
- 248 • **Het secretariaat** houdt toezicht op de toegang van lokale besturen tot het  
249 ledensysteem en verschaft lokale afdelingsbesturen toegang tot het  
250 ledensysteem en het lokale e-mailadres.
  
- 251 • **Het secretariaat** gaat rsp-mailadressen aan leden verschaffen, wanneer die  
252 ze nodig hebben of daar om vragen.
  
- 253 • **Het secretariaat** verstuurt een nieuwe ledenbrief. Dat is een fysieke brief  
254 die nieuwe leden welkom heet in de vereniging.

## 255 **Afdelingen**

256 De afdelingen zijn het belangrijkste gedeelte van de partij. Zij zijn belast met  
257 het integreren van nieuwe leden en het uitvoeren van de besluiten. Zij zijn niet  
258 alleen de oren en ogen van de partij, ze zijn ook de armen en de benen.

259 De afdelingen zijn het afgelopen jaar gegroeid en een aantal afdelingen zijn  
260 opgericht of geactiveerd. Dit moet voortgezet worden.

261 Daarbij is het essentieel dat integratie dit jaar sterker opgepakt wordt. Het  
262 was te vaak het geval dat aanmeldingen weken tot maanden bleven staan. Dat kan  
263 niet meer gebeuren. Ook moeten leden beter op de hoogte gehouden worden van  
264 interne activiteiten. Veel afdelingen gebruiken hiervoor slechts een  
265 WhatsAppgroep, maar die wordt niet altijd gelezen. Het gebruiken van maillijsten  
266 is essentieel voor het bereiken van inactieve leden.

267 Om afdelingen beter op te bouwen en de integratie tussen landelijk en lokaal  
268 beter te regelen, moet harder ingezet worden op afdelingsbegeleiding. In het  
269 verleden is gebleken dat dit een lastige taak is voor het bestuur en het vaak op  
270 een tweede plaats komt. Daarom richten we een begeleidingswerkgroep op, die  
271 belast is met het begeleiden van afdelingen, waarbij ze organisatorisch advies  
272 geven en de afdelingen herinneren aan de taken zoals aangenomen op het congres.  
273 De afdelingen stellen tevens een jaarplan op, op basis van de jaartaken, waarin  
274 zij uiteen zetten hoe zij de jaartaken gaan implementeren op lokaal niveau.

275 Dit brengt ons tot de volgende taken:

- 276 • **Afdelingen** gebruiken dit jaar maillijsten voor het op de hoogte houden van  
277 (niet-actieve)leden en het betrekken van hen bij scholingen en  
278 activiteiten.
  
- 279 • **Afdelingen** rouleren belangrijke, niet-verkozen taken zo veel mogelijk  
280 tussen leden, waarbij een ervaren lid en een onervaren lid zo veel  
281 mogelijk samenwerken.
  
- 282 • **Afdelingsbesturen** nemen binnen twee weken contact op met nieuwe leden. Zij  
283 nodigen hen uit voor een vergadering of evenement en een lid houdt van  
284 tevoren een gesprek met het nieuwe lid over RSP.
  
- 285 • **Afdelingen** stellen in 2026 een jaarplan op waarin ze uitwerken hoe ze de  
286 verschillende taken die ze zijn gegeven in het landelijke jaarplan gaan  
287 behalen. Ook verwerken ze andere, lokale doelstellingen in het plan.
  
- 288 • **Alle bestaande afdelingen** werken in 2026 toe naar een volledig  
289 afdelingsbestuur bestaande uit op zijn minst drie leden.

- 290
- **Het partijbestuur** oriënteert zich op het opzetten van een werkgroep afdelingsbegeleiding buiten het bestuur. Ervaren kaderleden worden aangesteld en ingewerkt als afdelingsbegeleiders. Deze worden voornamelijk ingezet bij nieuwe afdelingen of afdelingen die anderzijds ondersteuning nodig hebben.
- 291
- 292
- 293
- 294
- 295
- **De afdelingsbegeleiders** ondersteunen de afdelingen. Zij houden regelmatig contact door de afdelingsbesturen te bellen en fysiek langs te gaan. Zij rapporteren terug aan het partijbestuur met vragen en relevante updates.
- 296
- 297
- 298
- **Het partijbestuur** en de op te richten **werkgroep afdelingsbegeleiding** gaan onderzoeken hoe afdelingen boven de twintig actieve leden kunnen groeien. Daarbij kijken zij naar eerdere experimenten en partijen, waarbij bijvoorbeeld basisafdelingen en werkgroepen gebruikt werden. Zij kijken hier ook naar de doelen en acties die afdelingen op basis van hun actieve ledenaantal het beste kunnen uitvoeren.
- 299
- 300
- 301
- 302
- 303
- 304
- **Het partijbestuur** houdt zicht op de naleving van de beslissingen van het congres en partijraad door de afdelingen.
- 305
- 306
- **Het partijbestuur** en de mogelijke **werkgroep afdelingsbegeleiding** oriënteren zich in 2026 op het oprichten van een RSP-afdeling op elke plaats waar een ROOD-groep actief is. Zij doen dit in samenwerking met het ROOD-bestuur.
- 307
- 308
- 309

## 310 **Cultuur en sociale veiligheid**

311 Binnen de RSP wordt een sociaal veilige cultuur nagestreefd, waarbij ieder  
312 ongeacht hun identiteit respecteert wordt. Het faciliteren van een dergelijke  
313 omgeving is een taak van alle kaderleden en we dragen collectieve  
314 verantwoordelijkheid om deze cultuur te bewaren. Daarmee gedragen wij ons naar  
315 onze socialistische principes en hanteren we een nultolerantie voor  
316 seksistische, homofobische of racistische gedragingen. Als het toch zo is dat er  
317 situaties ontstaan waarbij leden zich onprettig bij voelen, moet de organisatie  
318 de juiste infrastructuur hebben om ze op te vangen. De gedragscode is  
319 bijvoorbeeld al een veelgebruikt handvat en de vertrouwenspersonen zijn  
320 toegankelijk voor elk lid om hun verhaal te doen. Hiermee heeft de organisatie

321 al het een en ander qua infrastructuur, maar deze zal zich nog verder kunnen  
322 ontwikkelen.

323 • **Afdelingen** informeren nieuwe leden structureel over de contactinformatie  
324 van de landelijke vertrouwenspersonen. Dit is onder andere te vinden in  
325 het IB.

326 • **Het partijbestuur** gaat op korte termijn op zoek naar voldoende  
327 vertrouwenspersonen en streeft naar een minimum van 2, ieder toegankelijk  
328 voor alle leden van de organisatie (denk aan het vinden van iemand waar  
329 mensen openlijk mee durven te praten).

330 • **Vertrouwenspersonen** hanteren het vertrouwenspersonenprotocol.

331 • **Het partijbestuur** oriënteert zich op het verkrijgen van een externe  
332 vertrouwenspersoon.

333 De huidige infrastructuur bestaat voornamelijk om in te springen wanneer het  
334 echt nodig is. Deze is voldoende voor de functie 'opvangen van leden' maar is  
335 nog gebrekkig voor het algemene vraagstuk van de sociale cultuur. Door middel  
336 van het instellen van een commissie die zich bezighoudt met deze vraagstukken,  
337 kan een formeel orgaan deze taak op zich nemen. Mede doordat veel van deze  
338 verantwoordelijkheid nu direct bij het bestuur ligt, hebben die soms niet genoeg  
339 tijd om adequaat te reageren op vertrouwenszaken. Om in de toekomst een  
340 zekerheid te bieden voor leden dat ze zich in een sociale veilige omgeving  
341 bevinden, kan er met een commissie proactief worden opgetreden door de  
342 organisatie. Deze commissie zal zich dan bezighouden met het verwerken van  
343 vertrouwenszaken, waarna zij vervolgens een advies geeft aan het bestuur. Op  
344 lange termijn kunnen werkzaamheden van deze commissie zich focussen op het  
345 faciliteren van cultuurdialoogsessies of andere overkoepelende ideeën voor de  
346 cultuur. De leden van de commissie kunnen bestaan uit de vertrouwenspersonen en  
347 anderen die zich op de rest van de taken focussen.

348 Concreet stellen we nu de volgende werkzaamheden voor om hier een start mee te  
349 maken;

350 • **Het partijbestuur** oriënteert zich op het aanstellen van een sociale  
351 veiligheidscommissie en dient volgend congres een wijzigingsvoorstel in

352 aan de statuten of HR om deze door de partijraad aan te laten stellen.

353 • **De sociale veiligheidscommissie** onderzoekt klachten door middel van het  
354 opstellen van een feitenrelaas. Dit wordt gedaan door hoor en wederhoor  
355 van de zaak.

356 • **De sociale veiligheidscommissie** toetst de gedragingen in het feitenrelaas  
357 aan de gedragscode. Daarbij verwijst zij naar de gedragscode en merkt zij  
358 de overtredingen aan voor het partijbestuur.

359 • **De sociale veiligheidscommissie** geeft advies aan het bestuur over het  
360 soort actie dat nodig is op basis van het onderzoek.

361 • **Het partijbestuur** gaat in samenwerking met **de sociale veiligheidscommissie**  
362 aan de slag met een langetermijnstrategie voor het waarborgen van de  
363 sociale veiligheid. Dit kan door middel van het uitvoeren van de  
364 cultuurdialogosessies, zoals georganiseerd bij ROOD, of op een andere  
365 manier.

366 In plaats van het faciliteren van vertrouwenspersonen en een gedragscode, kan er  
367 een algemene strategie komen voor sociale veiligheid. Hierbij is het niet de  
368 bedoeling dat er dagelijks wordt gereageerd op gedrag, maar wordt sociale  
369 veiligheid gezien als onderdeel van een gezonde en functionerende politieke  
370 organisatie. Dit kan op lange termijn ook doorwerken in de hoeveelheid  
371 vertrouwenszaken die worden behandeld. Daarbij is het ook de bedoeling dat de  
372 mensen in deze commissie goed worden ingewerkt en opgeleid in de werkzaamheden.  
373 Communicatie tussen de commissie en het bestuur zal ook vaak en duidelijk moeten  
374 zijn. Dit zal algemeen een goede start zijn naar een politieke partij die in  
375 daden en ideeën haar socialistische waarden uitstraalt.

## 376 **Antimilitarismecampagne**

377 In de nasleep van de anti-NAVO campagne werd er opgeworpen dat antimilitarisme  
378 een structureel onderdeel moet worden van de RSP. De komende tijd zal er daarom  
379 een campagne worden uitgevoerd die zich verzet tegen de grootschalige  
380 militarisering van Nederland. Dit onderwerp verklaart namelijk hoe de economie  
381 de komende tijd gaat worden ingericht en hoe daarvoor de economische en

382 politieke rechten van de werkende klasse moeten wijken voor oorlog. Ons  
383 politieke werk zal daarom onlosmakelijk worden gekleurd door deze nieuwe koers  
384 van de Nederlandse staat.

385 De militarisering vindt plaats op vele terreinen en zal daarom langzaam  
386 onderdeel worden van het dagelijkse leven. Momenteel al te merken in de  
387 wervingscampagnes voor het leger en het aanpassen van industrie voor defensie,  
388 maar op termijn wellicht zichtbaar in een dienstplicht en het inperken van  
389 stakingsrechten. Zo sijpelt de militarisering langzaam door alle lagen van de  
390 samenleving. Antimilitaristisch werk zal zo de RSP in staat stellen om  
391 verschillende aspecten van de arbeidersbeweging samen te brengen. Op het moment  
392 dat de lange termijn gevolgen duidelijk worden voor werkende mensen in  
393 Nederland, hebben wij de nodige infrastructuur al kunnen opbouwen om een  
394 alternatief te bieden.

395 Het doel van de campagne is daarom om het antimilitaristische geluid te  
396 versterken in Nederland, waarbij er tegelijkertijd aan partijopbouw gewerkt kan  
397 worden. Omdat de RSP zich nog in de kinderschoenen bevindt zal er veel  
398 praktische kennis worden opgedaan tijdens de campagne. Er zal aandacht worden  
399 besteed aan het verkrijgen van praktische werkzaamheden voor kaderleden. Welke  
400 zich kunnen ontwikkelen op het gebied van logistieke organisatie, communicatie,  
401 actievoeren en vergaderen tijdens de campagne. Ook zal er gewerkt worden aan een  
402 intern kennisvormingstraject over antimilitarisme, zodat kaderleden uit de  
403 voeten kunnen met politieke retoriek over imperialisme, oorlog en de staat. Het  
404 campagneplan heeft daarnaast de ambitie om verder onze standpunten te verfijnen  
405 op het gebied van militarisering. Denk hierbij aan eventuele standpunten over de  
406 dienstplicht en hoe we hiermee omgaan.

407 Het algeheel versterken van de antimilitaristische beweging sluit zich daarbij  
408 aan. Door een gebrek aan bestaande infrastructuur en de versplintering van de  
409 huidige antimilitarismebeweging, heeft zij geen daadwerkelijke slagkracht. Het  
410 politieke niveau van de beweging is ook erg laag, waardoor men geen weerwoord  
411 heeft op geopolitieke kwesties. Zij vervalt in pacifistische retoriek die nu,  
412 meer dan ooit, wereldvreemd overkomt op werkende mensen die angst zijn ingezaaid  
413 over Rusland. Ook de kennisgeving over de verschillende vormen van verzet tegen  
414 militarisering zijn niet wijdverspreid. Al met al een noodzaak om deze beweging  
415 te versterken.

416 De campagne zal plaatsvinden in de tijdsperiode 2026 tot en met de zomer 2027.  
417 Het campagneplan zal daarbij komende februari worden afgerond, waarbij de  
418 verwachte tijdlijn duidt op een officiële lanceringsdag van de campagne op 28/29  
419 maart. Er is gekozen voor deze tijdlijn zodat het niet in conflict is met  
420 verkiezingswerkzaamheden van de afdelingen, maar wel tijdig aan de slag gaat met

421 dit prangende onderwerp. Het campagneplan zal zelf worden besproken met het  
422 bestuur, een introductie op kaderdag 11 januari krijgen en op de uitgebreide  
423 bestuursvergadering van 15 februari een terugkoppelingsmoment bevatten voor  
424 kaderleden. In de loop van februari 2026 zal het campagneteam worden  
425 samengesteld. Met deze tijdlijn zal het mogelijk zijn om vanaf april 2026 vanuit  
426 de afdelingen volledig aan de slag te gaan met antimilitaristisch werk.

## 427 **Internationaal**

428 De afgelopen jaren hebben leden van het partijbestuur en individuele leden op  
429 verschillende wijzen relaties opgebouwd met organisaties in het buitenland.  
430 Alhoewel er soms ook gesprekken waren tussen leden van het partijbestuur en  
431 leden van partijen aan het buitenland, verliep dit nog weinig structureel.  
432 Daarom stellen wij onszelf de ambitie om het werk omtrent internationale  
433 contacten te versterken en structurele banden op te bouwen. Daarbij geven wij de  
434 volgende organen de volgende taken:

- 435 • **Het partijbestuur** gaat door met het opbouwen van internationale contacten  
436 en richt zich daarbij op het aangaan van structurele banden.
  
- 437 • **Het partijbestuur** onderzoekt de mogelijkheid voor het opzetten van een  
438 **internationaal secretariaat** dat internationale banden onderhoudt en de  
439 internationale communicatie grotendeels overneemt.
  
- 440 • **Het partijbestuur** ontwikkelt een visie over welk soort banden de RSP met  
441 welke soorten organisaties aangaat. Daarbij kijken zij naar zowel de vorm  
442 van de organisaties als de ideologie van de organisaties. Dit document  
443 wordt gedeeld met de organisatie in het intern bulletin.

## 444 **Scholing**

445 Afgelopen jaar is de scholingswerkgroep aan de slag gegaan met het ontwikkelen  
446 van de integratie- en basisscholingen. De integratiescholingen zijn twee  
447 scholingen over het programma, de statuten, het HR en de gedragscode. De  
448 basisscholingen maken de leden bekend met het historisch materialisme,  
449 socialistische strategie, feminisme, discriminatie en imperialisme. De  
450 basisscholingen worden gegeven in kleine groepen door een persoon die een  
451 scholing-scholing heeft gevolgd, waarin de scholers leren over het geven van de

452 basisscholingen. De integratiescholingen worden zo ingestoken dat ieder actief  
453 lid ze kan geven.

454 Het is tot op heden niet gelukt om een basisscholing racisme & discriminatie te  
455 ontwikkelen. Deze is daarom voor zover mogelijk toegevoegd aan de scholing  
456 feminisme, die daardoor feminisme & discriminatie heet. Het doel is om op  
457 termijn deze scholingen te scheiden en een volwaardige scholing racisme &  
458 discriminatie te ontwikkelen. Het doel van de partij is om de scholingen aan  
459 alle actieve leden te geven. Op termijn word van alle leden verwacht de  
460 basisscholingen te volgen. Daarmee worden leden bekender met een socialistische  
461 analyse van de wereld en kunnen zij deze effectiever verspreiden. Tegelijkertijd  
462 geeft het de leden van de partij gezamenlijke ideologische kennis, die zij niet  
463 noodzakelijk hoeft te onderschrijven maar waarmee de debatten binnen de partij  
464 op hoger niveau gevoerd kunnen worden.

465 De scholingswerkgroep heeft zich tot nu toe vooral beziggehouden met het  
466 ontwikkelen van meer ideologische basisscholingen. Wat betreft de integrale  
467 vorming van kaderleden zijn er nog geen duidelijke doelen gesteld. Daarom staat  
468 het komende jaar niet enkel in het teken van het geven van de basisscholingen,  
469 maar bereidt de scholingswerkgroep zich ook voor op het verder kijken dan de  
470 basis en het ontwikkelen van de theoretische en organisatorische vaardigheden  
471 van het kader.

#### 472 **Taken:**

- 473 • **De scholingswerkgroep** organiseert scholing-scholingsmomenten over de  
474 basisscholingen waarbij zij leden leert de scholingen aan anderen te  
475 geven.
  
- 476 • **De afdelingen** zorgen ervoor dat er ten minste één actief lid meedoet aan  
477 de scholing-scholingsmomenten. Dit lid heeft de taak leden binnen de  
478 afdelingen op te leiden. Wanneer mogelijk stuurt een afdeling één lid per  
479 zes actieve leden, zodat de taak om anderen op te leiden niet enkel op de  
480 schouders van een enkel lid valt.
  
- 481 • **Actieve leden** volgen de basisscholingen, zo mogelijk, in 2026. Eind 2026  
482 is elk actief lid dat langer dan een jaar actief is ten minste begonnen  
483 aan de basisscholingen.

- 484 • **De scholingswerkgroep** gaat verder met de organisatie van de scholingen en  
485 voegt in 2026 een basisscholing over racisme & discriminatie toe aan de  
486 basisscholingen
- 487 • **De afdelingsbesturen** houden bij wie in de afdeling de scholingen heeft  
488 gekregen.
- 489 • **De scholingswerkgroep** communiceert met de afdelingsbesturen over de  
490 voortgang van het geven van de scholingen in de afdelingen.
- 491 • **De afdelingen** zorgen ervoor dat elk actief lid de integratiescholingen  
492 volgt en nieuwe actieve leden de integratiescholingen krijgen. Nieuwe  
493 actieve leden volgen binnen een half jaar na actief worden de  
494 integratiescholingen.
- 495 • **De scholingswerkgroep** gaat aan de slag met tenminste twee organisatorische  
496 en politiek-theoretische scholingen op basis van behoefte uit de  
497 organisatie. Hierbij wordt gekeken naar de mogelijkheid om een  
498 praktijkonderdeel aan de scholingen te verbinden en om de resultaten  
499 daarvan in de scholing te bespreken en verwerken.
- 500 • **De scholingswerkgroep** stelt het komende jaar een document op waarin zij  
501 zich oriënteert op praktische vaardigheden die kaderleden nodig kunnen  
502 hebben en welke vorm de scholingswerkgroep moet aannemen om die effectief  
503 aan leden te leren.
- 504 • **De scholingswerkgroep** draagt in het geval van overtollige capaciteit en  
505 enthousiasme bij aan de antimilitarismecampagne door lezingen te  
506 verzorgen.
- 507 • **Het partijbestuur** gaat aan de slag met het opzetten van een handboek  
508 waarin onze organisatie staat uitgelegd. Hierin staat onder andere  
509 beschreven hoe onze structuren eruitzien en wat de rechten en plichten van  
510 leden.

## 511 **Media**

512 De RSP heeft op dit moment twee organen waarmee zij naar extern communiceert:  
513 via sociale media, en via Paraat, haar partijorgaan.

## 514 **Sociale media**

515 Het afgelopen jaar is er een opzet geweest voor het vergroten van de rol van de  
516 sociale media voor de partij. Deze opzet ziet de meerwaarde van het  
517 professionaliseren van onze communicatie en het kunnen bereiken van een breder  
518 online publiek. Zolang er geen mogelijkheid is om aan te sluiten bij de  
519 conventionele talkshows en grote kranten, wat ook altijd de norm blijft, zijn we  
520 aangewezen om alternatieve media op te bouwen. In andere landen zoals België en  
521 Frankrijk vervullen alternatieve media een belangrijke functie voor het  
522 uitdragen van revolutionaire standpunten. Ook in Nederland oriënteert radicaal  
523 links zich langzaam op het nut van sociale media door te experimenteren. Deze  
524 tendens willen we graag voortzetten, voornamelijk door te begrijpen welke vormen  
525 van online content werken als men spreekt vanuit een partij.

526 De inhoud van de sociale media kan verschillende vormen aannemen; er wordt nu  
527 voornamelijk aandacht besteed aan educatie en het reageren op politieke  
528 ontwikkelingen. Om een breder publiek te bereiken en een inzicht te geven in de  
529 politiek van de RSP, zal de sociale media haar strategie uitbreiden en meer  
530 experimenteren. Daarom zal er het komende jaar onder andere gewerkt worden aan  
531 verslaggeving, standaardisatie en long format content.

532 Door online verslaggeving kan de RSP de communicatie verbeteren binnen de  
533 arbeidersbeweging en verduidelijken wat politiek actief zijn nu inhoudt. De  
534 arbeidersbeweging is erg versplinterd en heeft weinig benul van het werk dat  
535 achter de schermen plaatsvindt. Hierbij is de RSP vaak in het midden van de  
536 strijd en kan meer aandacht geven aan deze verslaggeving. Tijdens stakingen,  
537 demonstraties of andere activiteiten content maken zorgt voor een verbeelding  
538 van wat de strijd inhoudt en verduidelijkt tegelijkertijd onze politiek. Denk  
539 hierbij aan het interviewen van omstanders, vooraf en achteraf thematische  
540 video's maken over het politieke onderwerp of het politieke werk zelf  
541 documenteren. Het maken van deze online content kan vervolgens in samenwerking  
542 worden gedaan met mensen uit de 'beweging'. Zo bouwen kaderleden nieuwe  
543 netwerken op buiten de RSP bubbel en vinden deze nieuwe netwerken zichzelf terug  
544 op onze sociale media. Om dit mogelijk te maken willen we kaderleden handvatten  
545 bieden om zelf sociale media een structureel onderdeel te maken van hun  
546 politieke activiteiten.

- 547 • **De sociale mediawerkgroep** houdt overzicht op het materiaal dat gebruikt  
548 wordt voor het opnemen van content. Zij zorgt voor een evenredige  
549 verspreiding van microfoons/camera's onder afdelingen en houdt het bestuur  
550 op de hoogte van mogelijke tekorten aan materialen.
  
- 551 • **De sociale mediawerkgroep** organiseert landelijke trainingen voor het maken  
552 van online content. Denk hierbij bijvoorbeeld aan video editing, filmen,  
553 het schrijven van scripts en het maken van graphic design. Zij zorgt  
554 ervoor dat minstens 1 a 2 kaderleden per afdeling deze vaardigheden  
555 hebben.
  
- 556 • **Afdelingen** maken een social media item een structureel onderdeel van de  
557 politieke activiteiten die zij organiseren.
  
- 558 • **De sociale mediawerkgroep** zorgt voor video- of fotoverslaglegging van  
559 belangrijke landelijke evenementen, in het bijzonder voor welke de partij  
560 centraal mobiliseert.

561 Een ander belangrijk onderdeel voor het maken van online content is  
562 standaardisatie. De sociale mediawerkgroep zal daarom stilistische regels  
563 hanteren voor de online content en verder aan de slag gaan met een stijlboek.  
564 Zulke regels kunnen in combinatie met de bestaande templates duidelijkheid  
565 verschaffen. Zo wordt het makkelijker om voor kaderleden sociale media  
566 structureel te gebruiken en straalt het een herkenbaar beeld uit dat gekoppeld  
567 is aan de RSP.

- 568 • **De sociale mediawerkgroep** werkt aan stilistische regels en komt met een  
569 stijlboek voor de sociale media.

## 570 **Paraat**

571 In 2025 heeft Paraat vier nummers uitgebracht. Daarbij heeft de redactie van  
572 Paraat hard gewerkt en hebben zij in kunnen gaan op de onderwerpen beweging,  
573 imperialisme, onderwijs en revolutie. De redactie zet dit het komende jaar  
574 voort.

575 Tegelijkertijd zijn er nog niet veel abonnementen en is de oplage nog laag. De

576 redactie merkt tevens op dat er nog niet goed gebruik gemaakt wordt van  
577 verschillende media en er binnen de redactie bepaalde takenpakketten bij groepen  
578 mensen ontvangen, waardoor gezamenlijk vergaderen niet meer altijd logisch is.  
579 Ook merkt de redactie op dat er intern nog veel educatie nodig is. De schrijvers  
580 hebben nog weinig handreikingen vanuit de redactie. Daarnaast merkt de redactie  
581 dat er nog weinig verbinding is tussen het redactiewerk en het partijwerk. Dat  
582 moet verbeterd worden. Een belangrijk onderdeel daarvan is een grotere focus op  
583 vakbondsnieuws en onderwerpen die voor de partij belangrijk zijn, zoals  
584 militarisering.

585 De doelen van de redactie zijn primaire het verbeteren en verbreden van de  
586 uitingen van de redactie. Daarnaast stelt de redactie zichzelf het doel eind  
587 2026 250 abonnees te hebben en een oplage van 500 te hebben. Bij deze oplage  
588 zouden de kosten van het blad met 50 tot 70 procent dalen. Op dit moment zijn er  
589 ongeveer 180 abonnees en gaat de oplage richting 250. Merk hierbij op dat er tot  
590 nu toe nog geen beroep is gedaan op lokale verkoop van afdelingen. Daar hopen we  
591 een groot gedeelte van de te verkopen oplage van te dekken.

- 592 • **De redactie** splitst op zijn minst in een blad- en siteredactie onder  
593 leiding van de hoofdredactie en kan waar nodig zich verder splitsen.
  
- 594 • **De siteredactie** probeert relevante artikelen vanuit Licht & Luft, Horizon,  
595 Cosmonaut, Prometheus, Weekly Worker, Partisan en andere gerelateerde  
596 bladen of sites te vertalen. Hierbij moet het partijbestuur akkoord gaan.
  
- 597 • **De hoofdredactie** verbindt het redactiewerk dit jaar sterker met de  
598 prioriteiten van de partij, onder andere door te kijken of ze pamfletten-  
599 of bulletins kunnen verzorgen en meer te focussen op onderwerpen waar de  
600 partij haar prioriteiten legt, zoals vakbondsnieuws en militarisering.
  
- 601 • **De hoofdredactie** houdt overzicht over de redactie en behandelt inzendingen  
602 die ze waar nodig doorzet naar de blad- of siteredactie.
  
- 603 • **De hoofdredactie** gaat aan de slag met het ontwikkelen van merchandise  
604 rondom Paraat.
  
- 605 • **De hoofdredactie** gaat aan de slag met het ontwikkelen van handleidingen

- 606 voor schrijvers en oriënteert zich op mogelijke scholingen.
- 607 • **De siteredactie** gaat aan de slag met het verslagen over gebeurtenissen en  
608 het duiden van nieuws
- 609 • **De hoofdredactie** onderzoekt de mogelijkheid van een podcast.
- 610 • **De bladredactie** gaat door met het viermaal per jaar publiceren van Paraat.
- 611 • **De bladredactie** ontwikkelt materiaal voor abonnees op Paraat, zoals  
612 pamfletten, stickers of posters. Deze worden meegestuurd met de  
613 verzending.
- 614 • **De afdelingen** gaan het tijdschrift van Paraat meenemen naar evenementen om  
615 mensen er bekend mee te maken. Waar mogelijk en wenselijk verkopen zij  
616 deze ook. , Mocht de redactie pamfletten of bulletins ontwikkelen,  
617 verspreiden de afdelingen deze waar mogelijk.
- 618 • **De afdelingen** proberen geregeld artikelen of verslagen te schrijven over  
619 acties of bewegingen in hun buurt, waarbij ze Paraat gebruiken om  
620 ervaringen met anderen uit te wisselen en contact te krijgen met  
621 arbeiders.

## 622 **Evenementen & feestdagen**

623 Het afgelopen jaar heeft de RSP bijgedragen aan de NAVO-tegentop en heeft zij in  
624 samenwerking met ROOD een protest rondom Samidoun georganiseerd. Ook heeft zij  
625 in samenwerking met ROOD een evenement op 1 mei georganiseerd.

626 Begin dit jaar heeft RSP de eerste editie van het RSP-poëziefestival  
627 georganiseerd. Dit was grotendeels op initiatief van een (relatief klein) aantal  
628 leden. Aan de ene kant was dit een succes: er waren ongeveer honderd kaartjes  
629 verkocht en een aantal relatief grote namen spraken op het festival. Aan de  
630 andere kant kan zo een festival, zeker wanneer het een van de weinige

631 evenementen van de partij is, ons een intellectueel imago opleveren.

- 632 • **Het partijbestuur** draagt zorg voor evenementen op 8 maart en 1 mei en  
633 organiseert deze zo veel mogelijk samen met het **ROOD-bestuur**. **Netwerk**  
634 **FemSoc** is tevens betrokken bij een te organiseren evenement op 8 maart.  
635 **Netwerk vakbeweging** is betrokken bij de viering van 1 mei. Ook  
636 inventariseert het partijbestuur hoe de partij op Keti Koti bij zou kunnen  
637 dragen aan feestelijkheden en verkent zij de mogelijkheden van een  
638 communistische herdenking van de februaristaking samen met andere  
639 communistische organisaties. De aanwezigheid van de RSP bij de Henk  
640 Sneevlietherdenking is aan omliggende afdelingen zoals **Afdeling Amsterdam**  
641 en **Afdeling Utrecht**.
  
- 642 • **Het partijbestuur** moedigt de organisatoren van het RSP-poëziefestival aan  
643 dit evenement het komende jaar opnieuw te organiseren. Tegelijkertijd  
644 moedigt de partij andere leden aan om evenementen op te zetten met een  
645 minder intellectueel karakter, zoals bijvoorbeeld muziekfestivals of  
646 sporttoernooien.

## 647 **Financiën**

### 648 **Contributie**

649 Nog altijd betaalt een significant deel van de leden minder contributie dan de  
650 0,5% van het netto inkomen met een minimum van 15 euro per kwartaal of 9 euro  
651 per kwartaal voor werklozen en studenten zoals vastgelegd in het Huishoudelijk  
652 Reglement. Ook betaalt een deel van de leden helemaal geen contributie.

- 653 • **De afdelingen** nemen contact op met al hun leden die minder contributie  
654 betalen dan is vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement artikel 2 lid 2.
  
- 655 • **Het partijbestuur** schrijft, conform artikel 6, lid 7 sub c, van de  
656 statuten, op 31 december 2026 alle leden uit die, in het tweede, derde en  
657 vierde kwartaal van 2026 geen contributie hebben betaalden geen tijdelijke  
658 vrijstelling hebben gekregen van hun afdelingsbestuur conform  
659 Huishoudelijk Reglement artikel 2 lid 3.

660 • **Het partijbestuur** schijft daarna op 31 maart, 30 juni, 30 september en 31  
661 december alle leden uit die conform artikel 6, lid 7 sub c van de  
662 statuten, een contributie-achterstand hebben van meer dan 2 kwartalen en  
663 geen uitzondering hebben conform Huishoudelijk Reglement artikel 2 lid 3.

664 • **Het partijbestuur** zet op 31 december 2026 van alle leden die te weinig  
665 contributie betalen hun lidmaatschap om in donateurschap. Conform artikel  
666 2 lid 2 en artikel 3 van het huishoudelijk reglement. Ook hierbij met  
667 uitzondering van de leden die door hun afdelingsbestuur een tijdelijke  
668 vrijstelling hebben gekregen.

## 669 **Webshop**

670 De RSP heeft in het verleden weinig merchandise gehad. Het weinige merchandise  
671 dat zij had werd verspreid via de ROODshop. Met de ontwikkeling van de partij en  
672 de mogelijkheid om de ROODshop te delen met ROOD en te rebranden tot een  
673 gezamenlijke shop, stelt het congres de volgende taken op:

674 • **Het partijbestuur** gaat aan de slag met het ontwikkelen van merchandise  
675 voor de RSP, dat zij verspreidt via de gezamenlijke RSP/ROODshop.

676 • **Het partijbestuur** gaat in gesprek met het ROOD-bestuur om de ROODshop om  
677 te zetten in een gezamenlijke shop voor RSP en ROOD.

## 678 **De vakbeweging**

### 679 **Intern organisatorisch**

680 Solidariteitswerk is het belangrijkste politieke werk waarbij de RSP kan  
681 bijdragen aan het versterken van de vakbeweging. Het gaat bij solidariteitswerk  
682 om bij acties aanwezig te zijn, contacten te leggen en actievoerders (stakers)  
683 een hart onder de riem te steken. Het grootste obstakel is de (on)bewuste  
684 onduidelijkheid wanneer/waar en waarover acties worden gevoerd. Dit kunnen we  
685 alleen doorbreken door het vertrouwen te winnen van vakbondsbestuurders en  
686 kaderleden om ons tijdig te informeren.

687 • **Alle afdelingen** hebben de mogelijkheid solidariteitswerk ontwikkelen. Voor

688 solidariteitswerk is het niet noodzakelijk dat kameraden persoonlijk in de  
689 vakbond actief zijn. Voor kleine afdelingen zal het incidenteel zijn,  
690 grote afdelingen gaan het structureel oppakken, bv door de vorming van een  
691 lokale werkgroep van kameraden die het initiatief binnen de afdeling  
692 oppakken.

693 • **Het netwerk vakbeweging** ontwikkelt in 2026 een kerngroep van kameraden die  
694 verantwoordelijk zijn voor het centraliseren van ervaringen en contacten  
695 binnen de vakbeweging.

696 • **Het netwerk vakbeweging** adviseert afdelingen over de mogelijkheden voor  
697 het ontwikkelen van solidariteitswerk

698 • **Het netwerk vakbeweging** adviseert het partijbestuur met betrekking tot  
699 verklaringen over ontwikkelingen in de vakbeweging

700 • **Het netwerk vakbeweging** inventariseert in 2026 onder de leden van RSP  
701 welke leden werken en wie (actief) lid is van de vakbond. Op grond van  
702 deze inventarisatie wordt het gesprek aangegaan of en hoe kameraden bij  
703 kunnen dragen aan de ontwikkeling van het vakbondswerk van de partij.

#### 704 **Intern theorievorming en scholing**

705 • **Het netwerk vakbeweging** ontwikkelt in 2026 ideeën met betrekking tot het  
706 verbeteren van de kaderorganisatie van de vakbeweging. Binnen de FNV komt  
707 de nadruk meer op sectoren te liggen. De meeste sectoren zijn echter  
708 kunstmatige samenvoegingen van subsectoren waar heel andere vraagstukken  
709 met betrekking tot vakbondsstrijd en kadervorming kunnen spelen.  
710 (Voorbeeld: Zowel bankbedienden als schoonmakers zitten in de sector  
711 Diensten)

712 • **Het netwerk vakbeweging** adviseert het partijbestuur ook over zowel  
713 praktische als theoretische scholing van de partij over de verhouding  
714 partij-vakbeweging.

## 715 Extern

716 Met de conflicten binnen de FNV zijn er in 2025 verschillende losse netwerken  
717 ontstaan binnen de FNV. Rond de strijd om vakbondsdemocratie, rond de  
718 organisatie van solidariteitswerk (met name met betrekking tot solidariteit met  
719 Poolse uitzendkrachten) en in solidariteit met Palestina. Deze netwerken  
720 overlappen elkaar deels.

- 721 • **Het netwerk vakbeweging** neemt het initiatief om deze FNV-netwerken te  
722 consolideren en gaan de discussie aan met betrekking tot de noodzaak van  
723 een democratische structuur van deze netwerken.

## 724 Slotwoord

725 De bovenstaande tekst is lang, maar bevat slechts een fractie van de taken die  
726 leden van de RSP de komende jaren gaan uitvoeren. Met de groei van onze partij  
727 zullen namelijk steeds meer taken op ons pad belanden en zullen we steeds meer  
728 moeten bewerkstelligen. De tegenstand van de burgerij zal ook toenemen, waardoor  
729 de druk op klassenbewuste arbeiders verder opgevoerd zal worden.

730 Dit alles vergt dat we de taken in dit document als gezamenlijke taken zien,  
731 aangenomen door het hoogste orgaan van onze partij. Alhoewel de taken  
732 toegeschreven zijn aan verschillende organen, is het daarom een taak van **alle**  
733 **leden** om waar mogelijk bij te dragen aan de uitvoering ervan. Ga bij jezelf te  
734 rade: wat kan ik doen en hoe kan ik bijdragen? Vind wat jou motiveert en waar  
735 jij goed in bent en zet je in. Vergeet daarbij echter niet te leren. Want  
736 terwijl ons takenpakket steeds groter zal worden, is er één ding dat nog tien  
737 keer groter zal worden dan dat: de optelsom van alle lessen die we daarbij  
738 leren.

739 Immer voorwaarts!