

Perspectieven

Indiener: Het bestuur (besloten op: 02-04-2025)

Titel: Kernprocessen

Voorsteltekst

Het bestuur

Sinds de oprichting van de Socialisten op de eerste conferentie van september 2022 hebben we te maken met een zwaar onderbezet bestuur. In het koersdocument spraken we af een bestuur in te stellen van negen leden. Sindsdien zijn er vier besturen verkozen, met respectievelijk zes, zes, zeven en zes leden. Onze organisatie heeft dus nog nooit een volwaardig bestuur gehad.

Daarbovenop lukt het nog onvoldoende om de organisatorische en administratieve taken die nodig zijn om de organisatie draaiende te houden of om politieke besluiten uit te voeren, te delegeren aan kaderleden. Het bestuur komt daardoor onvoldoende toe aan haar politieke taak: politieke initiatieven nemen, kameraden in afdelingen motiveren, leiding geven. Het bestuur loopt constant achter de feiten aan, en politieke ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie worden niet tijdig geanticipeerd.

Dit schaadt de hele organisatie. Deze kan niet verder worden opgebouwd en uitgebouwd, en is feitelijk stuurloos. Dit creëert een reëel risico dat de organisatie als los zand uit elkaar valt. Dit leidt ook tot frustraties onder de leden. Zij hebben het gevoel dat ze constant het bestuur op zaken moeten wijzen waar het bestuur eigenlijk leiderschap in moet tonen, en zijn gefrustreerd dat zaken slecht, laat of helemaal niet worden opgepakt. Omgekeerd leidt dit ook tot frustraties en overwerktheid bij de bestuursleden, die meer op moeten pakken dan zij aankunnen, maar hier wel veel kritiek op krijgen, al dan niet terecht.

Het functioneren van het bestuur is een belangrijk vraagstuk in de komende periode. Maar het is een kwestie die niet op zichzelf staat, maar symptoom is van een bredere trend. Het is klaarblijkelijk moeilijk voor veel kameraden om verantwoordelijkheid te kunnen of te durven nemen binnen de organisatie. Uit de aanwezigheidscijfers van de kaderdagen en uit de cijfers van de afdelingsverslagen is op te maken dat deze problemen ook op lokale schaal voelbaar zijn. Daar staat tegenover dat we nog steeds in een periode zitten van ledengroei, en ook de interne communicatie steeds soepeler gaat en ons sociale mediabereik groeit. In die zin zit er meer energie, vertrouwen en activiteit in onze gehele organisatie dan ooit. De inzet van alle kameraden zowel binnen als buiten het bestuur staat daarom buiten kijf.

We moeten goed nadenken hoe we als snel groeiende organisatie ervoor zorgen dat zowel nieuwe als ervaren leden op gepaste wijze en snelheid door kunnen stromen naar de meer ervaren posities. Op dit moment is het voor kameraden die zich geroepen voelen verantwoordelijkheid op zich te nemen vaak een alles-of-nietsverhaal: actief lid aan de ene kant, of gelijk bestuurslid of kartrekker aan de andere kant. Er zijn nu nauwelijks posities of taken waar welwillende leden in een veilige omgeving kunnen uitproberen of een positie met veel verantwoordelijkheid iets voor hen is. Het gebeurt daardoor vaak dat men dit ondanks twijfels toch probeert, maar al na korte tijd moet afhaken. Hier moet organisatiebreed naar gekeken worden, te beginnen met een goede integratie van nieuwe leden en het scholen van de huidige leden. Zo kunnen we van onderop het kader vormen dat naar boven zal borrelen om op termijn de bestuursposities te vullen. Hierdoor zijn er in de toekomst hopelijk meer bestuurskandidaten.

Het is echter nu al een absolute noodzaak om tot een volwaardig bestuur te komen. Het blijven doormodderen met incomplete besturen is niet meer werkbaar, en schaadt de gehele organisatie. Als we serieus werk willen maken van onze organisatie, is een volledig gevuld bestuur van negen leden de hoogste prioriteit. Op ons congres is het daarom de opdracht voor alle afdelingen, alle facties en alle netwerken om voldoende kameraden naar voren te schuiven voor een volwaardig bestuur.

Oprichting secretariaat

Om het partijbestuur weer meer een politiek bestuur te laten zijn, is het nodig dat bestuursleden vaker administratieve taken kunnen delegeren naar kaderleden. Deze werkzaamheden gebeuren onder verantwoordelijkheid van een bestuurslid. Om dit mogelijk te maken, richten we een landelijk secretariaat op, waar het bestuur leiding aan geeft.

Daarbij moet duidelijk zijn dat kameraden die eigenlijk deel zouden willen

60 uitmaken van het bestuur zich daarvoor verkiesbaar stellen. Het secretariaat
61 moet ten dienste staan van het bestuur en mag nooit een ongekozen leiding van de
62 organisatie worden.

63 Op dit moment zitten veel processen en kennis in de hoofden van mensen, en staat
64 er weinig op papier. Hierdoor is het ook lastig om mensen te vinden om taken
65 over te nemen, en moet als er iemand wegvalt het wiel vaak opnieuw worden
66 uitgevonden. Dit is inefficiënt, en niet schaalbaar. Als we willen groeien als
67 organisatie, zal dit op dit moment vooral horizontaal moeten gebeuren: een
68 bredere laag van kaderleden die met weinig aansturing de benodigde taken kunnen
69 uitvoeren. Hiertoe zijn goede overdrachtsdocumenten en het algeheel delen van
70 kennis een vereiste. We moeten hiervoor minder op automatische piloot of vanuit
71 onze hoofden werken, en meer vanaf papier. Waar er nog geen draaiboeken bestaan
72 voor activiteiten, schrijven we deze terwijl we de activiteit uitvoeren. Zo
73 werken we ernaar toe dat we alles aan elkaar kunnen overdragen indien nodig, en
74 ook nieuw kader gemakkelijk kunnen inwerken.

- 75 • Het nieuwe bestuur gaat aan de slag met het vormen van een secretariaat
76 dat het bestuur ondersteunt met administratieve taken.

- 77 • Alles wat we doen, gaan we zo goed mogelijk documenteren in handvatten,
78 draaiboeken en andere kennisdocumenten.

- 79 • Het nieuwe bestuur gaat met het IT-team kijken naar een gepaste oplossing
80 voor het makkelijk toegankelijk maken van deze documenten.

81 **Communicatie**

82 Als organisatie hebben we meerdere communicatiekanalen ter beschikking. De
83 officiële communicatie vindt plaats door middel van het Intern Bulletin, dat
84 eerder is omschreven. Daarnaast hebben we een website, meerdere
85 socialemediaprofielen, een nieuwsbrief en een WhatsApp-community. Naast drukwerk
86 voor propaganda-doeleinden, hebben we geen fysieke communicatiemiddelen. Wel
87 hebben we het programma en een aantal vlaggen laten drukken.

88 De website wordt op dit moment onvoldoende benut. In 2024 werden er 16
89 nieuwsberichten geplaatst, waarvan 4 verdiepende geschiedenisartikelen en 1
90 opinieartikel. De overige 11 waren verklaringen vanuit het bestuur of algemene
91 nieuwsupdates, zoals een bericht over de verkiezing van een nieuw bestuur en een

verslag van een kaderdag. Hoewel de website hiermee niet dood is, is het nodig dat deze vaker wordt benut. Met name de opinie-sectie mag beter benut worden, en grote acties van lokale afdelingen kunnen landelijk herplaatst worden om ze zo uit te lichten.

Daarnaast zijn enkele teksten van de website nog erg oud. Zo wordt er nog gerefereerd aan de bijeenkomst in 2022, en ook nog aan de SP. Ook kan er beter uitgelegd worden wat mensen kunnen doen om actief te worden, en wat de voorwaarden en voordelen zijn van lidmaatschap als iemand zich wil inschrijven. Daarnaast kan de koppeling met de verschillende agenda-systemen beter geïntegreerd worden, waardoor de aankomende evenementen beter zichtbaar worden op de website. Er is in 2024 al geëxperimenteerd met het agendasyteem Mobilizon, maar dit is nog niet verder in de organisatie verspreid.

- Het nieuwe bestuur gaat aan de slag om de verschillende teksten op de website te vernieuwen.
- Het nieuwe bestuur gaat aan de slag met een vacaturepagina op de website om nieuwe kaderleden te werven.
- Het IT-team gaat aan de slag met de integratie en het verspreiden van een agendasyteem.

De socialemediakanalen worden goed benut. Per 30 maart 2025 hebben wij 1528 volgers op Instagram, 1184 volgers op X (voorheen Twitter), 84 volgers op TikTok, 38 volgers op Facebook en 14 abonnees op YouTube. Facebook wordt sinds januari 2023 niet meer gebruikt. Met name op Instagram en X wordt veel gepost door het socialemediateam. Op social media, met Instagram als actiefste kanaal, hebben wij in 2023 14 berichten geplaatst. In 2024 waren dit er 54 (eigen berichten, niet als bijdragers). Het socialemediateam werkte in 2024 aan de hand van een contentkalender met belangrijke data om iets over te posten, maar het lukte niet goed om deze te volgen. Voor 2025 is afgesproken om eens per drie maanden samen te werken in een werksessie. Dit heeft ertoe geleid dat er voor de herdenking van de inval van Irak in 2003 tijdig een post klaarstond om op 20 maart 2025 te plaatsen.

De WhatsApp-community heeft per 30 maart 2025 295 leden en soms ook oud-leden. Niet ieder actief lid zit in de landelijke community, en dit hoeft ook niet. De primaire informatievoorziening loopt via de afdelingen en het Intern Bulletin.

De aankondigingenchat helpt wel om leden meermaals en op andere manieren te herinneren, wat helpt bij de mobilisatie. Daarnaast is de communicatie via WhatsApp veel sneller en laagdrempeliger dan bijvoorbeeld een Intern Bulletin, zowel voor de lezer als voor degene die het bericht verstuurt. Daarmee is het een nuttige toevoeging op de andere communicatiekanalen. Berichten in de aankondigingenchat worden ongeveer door de helft tot tweederde van de ontvangers binnen een etmaal gelezen.

De nieuwsbrief werd tot en met oktober 2024 ongeveer maandelijks verstuurd. Dit bleek relatief veel moeite voor relatief weinig resultaat, en is daardoor ondergesneeuwd. Per 30 maart 2025 staan er 898 e-mailadressen op de maillijst. Dit zijn eigen leden, maar ook mensen die de moeite hebben genomen om hun e-mailadres in te vullen op onze website. Het is daarom zonde om deze ruim 400 sympathisanten niet van een regelmatige update van onze activiteiten te voorzien, en te proberen hen zo meer aan ons te binden. Onze nieuwsbrief wordt erg goed geopend, altijd ruim boven de 50%.

Datum	Ontvangers	Geopend
6-1-2024	733	443 (60,4%)
14-1-2024	735	409 (55,6%)
4-2-2024	766	435 (56,8%)
25-2-2024	769	453 (58,9%)
17-3-2024	775	438 (56,5%)
7-4-2024	776	430 (55,4%)
26-4-2024	773	398 (51,5%)
28-4-2024	781	413 (52,9%)
20-5-2024	786	437 (55,6%)
9-6-2024	784	422 (53,8%)
2-7-2024	789	431 (54,6%)
11-9-2024	795	428 (53,9%)
13-10-2024	819	455 (55,6%)
24-10-2024	819	437 (53,4%)

- Het nieuwe bestuur gaat op zoek naar een lid dat weer maandelijks de nieuwsbrief wil versturen.

Ledenadministratie

De ledenadministratie draait relatief goed. Het inschrijven van nieuwe leden gaat soepel, en nieuwe leden betalen sinds het voorjaar van 2024 direct contributie als zij zich inschrijven. We hebben vrij veel nieuwe leden ingeschreven, zie hiervoor het document Ledenontwikkeling. Wel is het uitschrijven van leden in de eerste maanden van 2025 blijven liggen door onderbezetting in het bestuur. Het ledenbestand is voor ons gevoel vrij accuraat.

Het beheren van de ledenadministratie is primair een administratieve taak, die niet bij het bestuur zou behoren te liggen. Een oud-bestuurslid heeft dit nog een tijd gedaan, maar de taak ligt nu weer bij het bestuur. Er is geprobeerd om dit uit te besteden, maar dit is tot dusver nog niet gelukt. Daardoor is er een risico dat het ondergesneeuwd raakt. Er moet daarom een of meerdere personen gevonden worden die de uitvoering doen.

- Het nieuwe bestuur blijft proberen het beheer van de ledenadministratie te delegeren aan een of meerdere kaderleden.

Ledenbeheersysteem

Het ledenbeheersysteem functioneert naar behoren, mede dankzij veel tijd en moeite die het IT-team hier in 2024 en begin 2025 in heeft gestopt. Er is een grote wensenlijst naar nieuwe functionaliteiten, maar helaas lukt het door onderbezetting nog niet om daar aan toe te komen. We zijn constant op zoek naar mensen die hier, op gezamenlijke dagen of in hun eigen tijd, aan willen werken. Zo moet de koppeling met Mollie beter, waardoor het instellen van de contributie voor leden makkelijker wordt en er minder fouten optreden. Verder willen we het systeem als inlogportaal gebruiken om andere systemen te kunnen koppelen en automatische ledenauthorisatie te hebben, en zijn er nog veel kleine punten die de processen makkelijker zouden maken.

We zijn constant bezig met de vraag of er ergens een beter systeem te vinden is, dat minder tijd van het IT-team zou vragen. Tot nu toe zijn we dit nog niet tegengekomen. Hoewel dit onderwerp van discussie blijft, zijn we voor nu tevreden met ons op maat gemaakt systeem.

Contributie-inning

In het begin van 2024 was het mogelijk om lid te worden zonder je contributie in te stellen. Hierdoor was er een groot gedeelte van de leden dat hun contributie niet betaalde. In de nieuwe versie van het ledenbeheersysteem van voorjaar 2024

is dit veranderd, en moeten leden nu direct hun contributie instellen. Dit gebeurt niet altijd, bijvoorbeeld als het lid dat zich aan het inschrijven is de betaling afbreekt, maar wel veel meer dan eerst. Hierdoor betalen leden die zich na deze periode hebben ingeschreven, bijna altijd contributie.

In oktober 2024 is ons account geblokkeerd door Mollie. Hierdoor zijn twee derde van de betalingen voor het vierde kwartaal van 2024 geannuleerd, zelfs nadat ons account gedeblokkeerd was. Omdat veel leden überhaupt nog geen contributie betaalden, is er besloten om dit op te lossen met een e-mailcampagne naar alle leden, met daarin betaalverzoeken voor het vierde kwartaal en eventuele eerdere kwartalen waarover nog geen contributie was betaald. Het resultaat daarvan is te vinden in het financieel jaarverslag. Het is nog niet volledig inzichtelijk of dit in het eerste kwartaal van 2025 wel weer naar behoren werkt. In april van 2025 maken we hier een overzicht van.

We zijn aan het verkennen of het voor ons mogelijk is om over te stappen naar SEPA-machtigingen. Dit is meer werk, maar mogelijk goedkoper en minder foutgevoelig, waarbij meer administratie in eigen handen blijft. Hiermee zou de afhankelijkheid van Mollie wegvallen.

- Het nieuwe bestuur hakt een knoop door over het eventueel overstappen van Mollie naar SEPA-machtigingen.

Scholing

Momenteel doen we niet aan landelijke of anderszins structureel georganiseerde scholing, buiten binnen onze jongerenorganisatie ROOD middels de zomerschool. Andere scholingen die er wel zijn, zijn incidenteel van aard, en zien vaak op een specifiek onderwerp. In verschillende afdelingen lopen leesgroepen, maar deze kunnen niet de rol van een bredere politieke scholing vervullen. Als gevolg hiervan is het politiek-ideologisch niveau van ons kader erg verdeeld, en over het algemeen laag. Om op (lange) termijn effectief als drijvende kracht en voorhoede van marxistisch Nederland en de Nederlandse werkende klasse te kunnen fungeren, is het nodig dat ons kader niet alleen geoefend raakt in de praktijk van o.a. massawerk, maar is het des te belangrijker dat ons kader een sterke ideologische basis heeft.

Hieraan willen we op een aantal manieren werken, te weten met politieke basisscholing en een intermediaire politieke scholing.

Om te beginnen, willen we het komende jaar aan de slag met het op poten zetten

van een basisscholingsreeks voor nieuwe leden. Hierin moeten de principes van het marxisme, kernconcepten in het marxisme, en onze kijk op het partijwerk centraal staan, en het is de bedoeling dat alle kaderleden deze scholing op termijn hebben gevolgd, zodat er een uniforme basis in het politieke niveau van onze kaderleden is.

Op termijn willen we toewerken naar politieke scholing op een intermediair niveau, waarbij het doel niet zozeer kennisname van kernconcepten als wel het in de praktijk oefenen met het toepassen van die kernconcepten op de praktijk is. Hierbij gaat het erom samen naar grotere lijnen in maatschappelijke ontwikkelingen te kijken, om zo te zien hoe de kernconcepten uit de basisscholing daarin terugkomen. Het is mogelijk dat er op termijn meerdere scholingen op intermediair niveau tegelijk lopen op meerdere thema's, maar aanvankelijk is het de bedoeling deze vrij breed te houden.

Internationale betrekkingen

Gedurende het jaar 2024 is het gebied van internationale betrekkingen een belangrijk werkterrein van de organisatie geweest. Niet alleen door de deelname van onze kameraden aan het werk van het Netwerk Internationaal (zie hieronder), maar ook door het leggen of onderhouden van contacten met andere socialistische organisaties en internationale netwerken.

Er zijn enkele belangrijke momenten op dit gebied. In april 2024 waren we aanwezig bij de bijeenkomst Europe for the People in Brussel van de Linkse Fractie in het Europees Parlement en de Party of the European Left. In september bezocht de internationalistische brigade van de Unión Comunera de Venezuela ons in Nederland. In oktober zijn de blijken van solidariteit en steun die onze organisatie ontving bij de presentatie van het politieke programma een bewijs van de interesse die ons politieke voorstel in het buitenland wekt.

Andere belangrijke acties hebben te maken met de deelname van kameraden aan internationale evenementen, zoals Manifiesta (in België), de Internationale Conferentie van Wenen georganiseerd door Koerdische organisaties, of de International Theoretical Conference on National Liberation from Imperialism, een project van de National Democratic Front of the Philippines. Gedurende deze periode hebben we ook uitnodigingen ontvangen om deel te nemen aan verschillende internationale processen, zoals het Europese jongerenproces van de International People's Assembly (IPA). Een van de belangrijkste evenementen die we wilden bijwonen was het VIIe MST-congres in Brazilië afgelopen juli. Dit werd echter uitgesteld vanwege de overstromingen in Rio Grande do Sul.

We bevinden ons nog in een pril stadium van de vorming van onze organisatie en het is goed om contacten te leggen met diverse organisaties en netwerken. In die zin verwelkomen we het initiatief van kameraden die internationale contacten hebben. Op dit verkennende pad zullen we de basis leggen voor ons toekomstige beleid van internationale betrekkingen, te beginnen met de definitie van onze politieke lijnen en concrete samenwerking met andere organisaties. Het is echter belangrijk om vooruitgang te boeken in het definiëren van een beleidslijn over internationale kwesties, evenals duidelijke procedures voor de aanpak van ons werk op dit gebied. Deze elementen zijn essentieel om een samenhangende, duurzame en verenigde actie op te bouwen om onze internationale actie te leiden.

Onderweg moeten we proberen versnippering te voorkomen en een gedisciplineerde werkcultuur en methode van verslaglegging van activiteiten ontwikkelen wanneer we contact leggen met andere revolutionaire en socialistische organisaties of deelnemen aan internationale evenementen. We moeten spontaniteit en vrijwilligheid vermijden, los van gecoördineerde actie die in overeenstemming is met onze politieke prioriteiten. Een voorbeeld daarvan was de spontane deelname van leden van zowel ROOD als De Socialisten aan zowel het Manifiesta-festival, georganiseerd door de Belgische PvdA, alsook aan het internationaal congres in Wenen, bijeengeroepen door Koerdische organisaties. Hoewel onze aanwezigheid belangrijk was, maken de afwezigheid van gecoördineerd, politiek georiënteerd werk gericht op concrete doelstellingen en het ontbreken van activiteitenverslagen het onmogelijk om een coherent beleid, duurzame contacten gebaseerd op vertrouwen en legitimiteit - de basis van relaties tussen revolutionaire organisaties - en solide internationaal werk op te bouwen.

Het is noodzakelijk om te werken aan deze cultuur van discipline, verslaglegging van activiteiten en individuele bijdrage in overeenstemming met de politieke beslissingen die uitgaan van zowel het bestuur als het netwerk, om het meeste uit onze inspanningen te halen en te voorkomen dat we vervallen in spontaniteit en voluntarisme.

Een mogelijke manier van bouwen is het identificeren van concrete gebieden van gezamenlijk werk en uitwisseling. Een positieve ervaring in deze zin was het werkplan dat werd overeengekomen met de leden van de Communistische Unie tijdens hun bezoek aan Nederland, waar voorstellen voor uitwisseling op het gebied van populair feminisme, politieke communicatie en propaganda (door de betrokkenheid van De Rode Lap) werden geconcretiseerd. Aan de andere kant is het potentieel van de anti-NAVO-campagne als uitgangspunt voor het sturen van ons anti-imperialistisch en anti-militaristisch werk in de toekomst enorm. De rol van het nieuwe bestuur is van fundamenteel belang bij het verder opbouwen van een solide, coherente politieke lijn gebaseerd op onze strategie van socialistische opbouw over de hele wereld.